Change Consultant (m/w/d) für Befähigung und Adoption in der der Projektzusammenarbeit

Projektbeschreibung

Unser Kunde entwickelt eine zentrale Projekt- und Kollaborationsplattform für sämtliche Infrastrukturprojekte. Ziel ist die Etablierung einer einheitlichen, transparenten und effizienten Zusammenarbeit über Fachbereiche, Regionen und Projektbeteiligte hinweg. Die technische Plattform steht dabei nicht im Vordergrund. Entscheidend ist die Befähigung der Mitarbeitenden, Projektteams und Multiplikator:innen zur erfolgreichen Anwendung neuer Prozesse, Werkzeuge und Formen der Zusammenarbeit. Basierend auf dem Projekt soll die nachhaltige Nutzung der Plattform durch zielgruppengerechte Schulungs-, Lern- und Unterstützungsangebote gefördert werden.

Anforderungen

Muss-Anforderungen

- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in Rollout-, Schulungs- oder Change-Projekten
- Erfahrung in Konzeption und Umsetzung von Befähigungs- und Trainingskonzepten
- Erfahrung in der Erstellung von Lernunterlagen und Anwenderdokumentationen
- Erfahrung mit Trainingsvideos, FAQ und digitalen Lernformaten
- sehr gute Kenntnisse im Bereich User Adoption und Enablement

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrungen in Konzernstrukturen, Infrastrukturprojekten oder komplexen IT-Projekten.

Aufgaben

- Weiterentwicklung bestehender Befähigungskonzepte
- Entwicklung zielgruppenspezifischer Schulungsunterlagen
- Erstellung von Anwenderleitfäden
- Erstellung von FAQ-Dokumentationen
- Konzeption und Produktion von Trainingsvideos
- Entwicklung von Lern- und Informationsmaterialien
- Konzeption von Schulungen für Endanwender und Multiplikatoren
- Unterstützung bei der nachhaltigen Nutzerakzeptanz der Plattform

Rahmenbedingungen

Projektlaufzeit: 01.01.2027 - 30.06.2027

Auslastung:

- 55 Beratertage
- 50 Tage Remote
- 5 Tage Vor-Ort

Einsatzort:

- überwiegend Remote
- vereinzelt Termine vor Ort in Deutschland

Vergütung:

- Remote: € 650
- Vor-Ort: € 750

Projektsprache: Deutsch

Bewerbung

Bitte senden Sie uns:

- Ihr ausführliches und aktuelles Profil
- Referenzen vergleichbarer Projekte

E-Mail: recruiting@henning-experts.com

Ihr Kontakt

HENNING eXperts - Recruiting
Spezialisiert auf die Besetzung von Trainings-, Beratungs- und Projektrollen bei Unternehmen und öffentlichen Auftraggebern.

www.henning-experts.com

2 Change Beratende für Einführung einer zentralen Projektplattform gesucht

Projektbeschreibung

Für den Roll-out des neuen **Project Hub** der DB E&C GmbH werden 2 erfahrene Change Beratende gesucht. Der Project Hub entsteht als zentrale Kollaborationsplattform für Infrastrukturprojekte und soll die Zusammenarbeit aller Projektbeteiligten der E&C auf einer gemeinsamen Datenbasis ermöglichen.

Ziel ist die erfolgreiche Vorbereitung und Begleitung des Roll-outs innerhalb der Organisation.

Aufgaben

Der Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung und Umsetzung von Kommunikations-, Informations- und Beteiligungsmaßnahmen sowie der nachhaltigen Verankerung der neuen Arbeitsweise innerhalb der Organisation.

- Vorbereitung von Inhalten für Geschäftsführungsformate
- Kommunikation mit Digi-Botschafter:innen

- Konzeption und Umsetzung von Roll-out-Kommunikationsmaßnahmen
- Erstellung von Intranet- und Teams-Kommunikation
- Konzeption von Informationsveranstaltungen und Dialogformaten
- Stakeholdermanagement und Einbindung relevanter Zielgruppen
- Entwicklung und Umsetzung eines Multiplikator:innenkonzeptes
- Unterstützung von Führungskräften im Veränderungsprozess
- Vorbereitung und Begleitung des Formats „Fit für Führung“
- Abstimmung aller Maßnahmen mit der internen Change-Begleitung

Anforderungen

Must-have

- Mehrjährige nachweisbare Erfahrung im Change Management
- Erfahrung in der Begleitung komplexer Transformations- und Roll-out-Projekte
- Fundierte Kenntnisse in der Entwicklung von Kommunikations- und Beteiligungsformaten
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Führungskräften und Stakeholdergruppen
- Sehr gute Fähigkeit zur zielgruppengerechten Kommunikation
- Deutsch in Wort und Schrift auf muttersprachlichem Niveau

Wünschenswert

- Erfahrung in Infrastruktur-, Engineering- oder Konzernumfeldern
- Kenntnisse moderner Kollaborationsplattformen (M365, SharePoint, Teams)
- Erfahrung in Großprojekten mit mehreren Stakeholdergruppen

Ideales Profil

- Min. 5 Jahre Erfahrung als Change Manager:in / Change Consultant
- Kommunikationsstarke Persönlichkeit mit hoher Beratungskompetenz
- Erfahrung mit Leadership-Kommunikation und Veränderungsinitiativen
- Souveränes Stakeholdermanagement auf unterschiedlichen Hierarchieebenen
- Hohe Eigenständigkeit und konzeptionelle Stärke

5. Rahmenbedingungen
Projekt: Project Hub (NPP)
Kunde: DB E&C GmbH
Laufzeit: 01.01.2027 bis 30.06.2027
Auslastung:

- **21 Beratertage gesamt**
- **16 Tage Remote**
- **5 Tage Onsite/Präsenz**

Einsatzort:

- **überwiegend Remote**
- **vereinzelt deutschlandweite Vor-Ort-Termine [Leistungsb...ct_Hub.pdf | PDF]**

Projektsprache: Deutsch [Leistungsb...ct_Hub.pdf | PDF]

E-Mail: recruiting@henning-experts.com

Ihr Kontakt

Thomas Henning
HENNING eXperts

Spezialisiert auf die Besetzung von Trainings-, Beratungs- und Projektrollen bei Unternehmen und öffentlichen Auftraggebern.

www.henning-experts.com