



Eingespieltes Change-Beratungs-Team (2-3 Profis) für Change-Strategieentwicklung und -umsetzung gesucht

Projekt: Change-Begleitung für Strategieentwicklung & Umsetzung

„Die Organisation auf die Zukunft ausrichten“

Ein international tätiges Unternehmen im Infrastruktur- und Mobilitätsumfeld (über 6.000 Mitarbeitende) sucht ein erfahrenes Change-Beratungs-Team für die Entwicklung und nachhaltige Verankerung seiner Unternehmensstrategie.

Die Aufgabe: Gestalten Sie den Wandel mit!

Begleitung eines integrierten, partizipativen Strategieprozesses von der Zielbildentwicklung bis zur Umsetzung:

- Entwicklung von Zukunftsbildern und strategischen Leitplanken
- Aufbau eines gemeinsamen Verständnisses für Ziele, Werte und Prioritäten
- Einbindung von Führungskräften, Mitarbeitenden und Stakeholdern
- Nachhaltige Verankerung der Strategie in der Organisation

Ziel ist eine gemeinsam getragene Strategie mit klarer Ausrichtung, Priorisierung und messbarer Umsetzung.

Leistungsumfang (mehr Details im Austausch)

- Kommunikations- und Change-Konzept inkl. Storytelling und Formate
 - Konzeption und Moderation von Workshops und Beteiligungsformaten
 - Begleitung von Führungskräften als Multiplikatoren
 - Kompetenzaufbau in Strategiearbeit und Change Management
 - Entwicklung von Roadmap, KPI- und Steuerungsmodell (inkl. PDCA)
-

Die Anforderungen

- Ein **eingespieltes Beratungsteam** (2-3 Change Profis), das schon über 5 Jahren in vergleichbaren Mandaten erfolgreich zusammengearbeitet hat
- **Nachweisliche Erfahrung** in:
 - **Strategieentwicklung und Transformationsprozessen für große, komplexe Organisationen.**



- **Change-Management mit mehreren Hierarchieebenen** und heterogenen Stakeholdergruppen.
- **Arbeit auf Vorstands-, Geschäftsführungs- und Führungsteams.**
- **Wissenschaftlich fundierte, aber praxisnahe Methoden.**
- **Erfahrung in politisch geprägten oder öffentlich sichtbaren Projekten** von Vorteil.

Meilensteine

- **Konzeptionelle Ausgestaltung:** Bis **20.07.2026** (entscheidungsreif)
- **Freigabe im Quarterly der Geschäftsführung:** **18.08.2026**
- **Operative Phase:** Start nach Beschluss



Rahmenbedingungen

- **Projektstart:** ab 1.7.2026
- **Projektende:** 31.12.2026 (mit Option auf 6 Monate Verlängerung)
- **Umfang:** 2 Tage je Woche je Berater-in
- **Anzahl Beratungstage:** 40 Tage remote und 10 Tage vor Ort
- **Tagessätze** vor Ort € 870, remote € 770, Basis 8h, alles-inkl, zzgl. MwSt.
- **Projektstandort:** **Berlin** (ggf. weitere Standorte für partizipative Formate)



Sie sind...

... eine **erfahrene Change Beratung**, die nachweislich Referenzen in der **Change Strategieentwicklung und Umsetzung von großen Unternehmen** besitzt (5000> Mitarbeitende) und ein **Beraterteam (2-3 Personen)** für den Zeitraum 1.7. bis zum 31.12.26 stellen kann, das min. 5 Jahre in vergleichbaren Mandaten zusammengearbeitet hat. Dann freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme,

Ihr Kontakt



Thomas Henning

th@henning-experts.com

www.henning-experts.com

Wir besetzen **IT-, Lean- und Change-Projekte sowie Trainings** passgenau – mit den richtigen Expert:innen, Teams und Dienstleistern für nachhaltigen Projekterfolg

